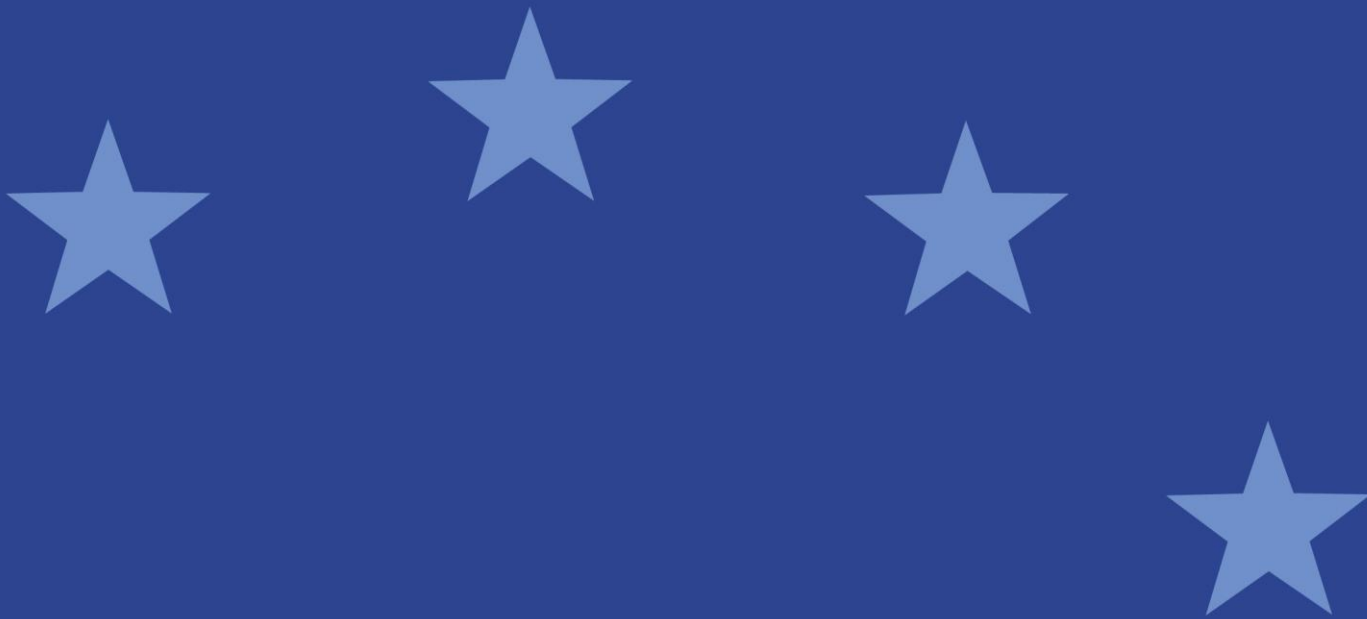


# Ghid

## Ghid privind politicile solide de remunerare în conformitate cu DAFIA



## 1 Domeniu de aplicare

**Cui i se aplică?**

**Ce se aplică?**

1. Prezentul ghid modifică Ghidul privind politicile solide de remunerare în conformitate cu DAFIA (ESMA/2013/232) („Ghidul privind remunerarea DAFIA”) și are același domeniu de aplicare.

**Când se aplică?**

2. Prezentul ghid se aplică de la 1 ianuarie 2017.

## 2 Orientări privind apartenența AFIA la un grup

3. Alineatul 33 din Ghidul privind remunerația DAFIA se modifică astfel încât secțiunea VIII din respectivul ghid va avea următorul conținut:

### ***VIII. Orientări privind apartenența AFIA la un grup***

*32. Prezentele orientări se aplică în toate cazurile oricărui AFIA. În special, nu trebuie făcută nicio excepție în ceea ce privește aplicarea, în cazul oricărui AFIA care este sucursală a unei instituții de credit, a principiilor de remunerare specifice sectorului, așa cum sunt prevăzute în DAFIA și prezentul ghid.*

*33. Este posibil ca, în contextul unui grup, normele prudențiale sectoriale nespecifice AFIA care se aplică unor grupuri ca entități să determine clasificarea anumitor angajați ai AFIA care face parte din grup drept „personal identificat” în sensul respectivelor norme de remunerare sectoriale.*